



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรื่อง เกณฑ์ ภาระงาน และค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว สาขาวิชาชีวขาดแคลน  
สอนระดับบัณฑิตศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว สาขาวิชาชีวขาดแคลน เป็นไปตามภารกิจ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินนอกงบประมาณหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ และข้อ ๘ มหาวิทยาลัยจึงประกาศ เกณฑ์ ภาระงาน และค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว สาขาวิชาชีวขาดแคลน สอนระดับบัณฑิตศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ เกณฑ์การจ้าง

- (๑) จ้างคราวละ ๑ ปี เฉพาะช่วงที่ขาดแคลนหรือจำเป็น
- (๒) ต้องมีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันอุดมศึกษาในสาขาวิชาที่จ้างมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๓) ต้องสามารถปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๓ วันต่อสัปดาห์ โดยรวม วันหยุดราชการ
- (๔) ต้องสามารถใช้วุฒิการศึกษา หรือตำแหน่งทางวิชาการเป็นศัักยภาพของสาขาวิชาที่จ้าง
- (๕) สามารถเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ ตามสาขาวิชาที่จ้าง

ข้อ ๒ ภาระงาน

- (๑) สอนระดับบัณฑิตศึกษา ภาคปกติ หรือภาคพิเศษ ๖ คาบต่อสัปดาห์ ถ้าไม่มีการสอนระดับบัณฑิตศึกษา ให้สอนระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หรือภาค กศ.ปช. ๑๒ คาบต่อสัปดาห์
  - (๒) งานอื่น ๆ ที่คณะหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย
- ในกรณีที่มิภาระงานตามข้อ ๒ (๑) เกินกว่ากำหนด มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มให้จากค่าตอบแทนรายเดือน โดยสอนระดับบัณฑิตศึกษาจ่ายเพิ่มได้ไม่เกิน ๔ คาบต่อสัปดาห์ หรือสอนในระดับปริญญาตรีจ่ายเพิ่มได้ไม่เกิน ๖ คาบต่อสัปดาห์

ข้อ ๓ ค่าตอบแทน

ให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกินอัตราตามตาราง ดังต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)
๑. ปริญญาโท	รองศาสตราจารย์	๒๕,๐๐๐
	ศาสตราจารย์	๓๐,๐๐๐
๒. ปริญญาเอก	อาจารย์	๒๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๕,๐๐๐
	รองศาสตราจารย์	๓๐,๐๐๐
	ศาสตราจารย์	๓๕,๐๐๐

- ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศใด ๆ ที่ขัดแย้งกับประกาศนี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน  
ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด สั่งการ ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศาวนิต เสาธานนท์)  
อธิการบดี

ที่ ๕๔๔/๒๕๕๔