



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรื่อง ข้อปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้เล็งเห็นความสำคัญเรื่องความเท่าเทียมความหลากหลายทางเพศและเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศให้บุคลากรและนักศึกษา สามารถแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพและยังมิให้ถูกเลือกปฏิบัติในการสมัครงาน ความก้าวหน้าในการทำงานและการถูกล่วงละเมิดเนื่องจากเพศสภาพ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. การแต่งกาย ให้บุคลากรสามารถแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล เว้นแต่การแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการฝ่ายพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

สำหรับนักศึกษา สามารถแต่งกายได้ตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล โดยให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย เครื่องแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกายนักศึกษา

๒. การจัดพื้นที่ที่เหมาะสม มหาวิทยาลัยจะจัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนของบุคคล ข้อจำกัดของบุคคล และอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล

๓. การรับสมัครนักศึกษา/รับสมัครงานและการกำหนดคุณสมบัติการรับสมัคร มีการระบุคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษา หรือความเสมอภาคที่สอดคล้องกับลักษณะงาน ไม่ระบุเพศโดยกำเนิดหรือเพศสภาพ/เพศภาวะ

๔. มหาวิทยาลัยส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมในการใช้เรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคลเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการตีตรา เสียชื่อเสียง หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลทุกเพศ รวมถึงอคติทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

/๕. ผู้ปฏิบัติงาน...

๕. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติต่อบุคลากร และนักศึกษาที่อาจมี
อัตลักษณ์ทางเพศหรือวิถีทางเพศไม่ตรงกับเพศกำเนิดโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ
และความเท่าเทียมระหว่างเพศ

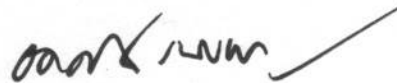
๖. การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการ
สรรหาบุคคลทั้งเพศชาย เพศหญิง หรือผู้ที่แสดงออกที่แตกต่างจากเพศที่กำเนิดเข้าร่วมเป็นกรรมการใน
ทุกระดับ เพื่อพัฒนาสังคมไทยไปสู่สังคมเสมอภาคอย่างแท้จริง

๗. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศและจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดในการทำงาน

๘. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง
และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)

อธิการบดี

ที่ ๓๙๓/๒๕๖๓