

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัสและชื่อรายวิชา

รหัสวิชา	ชื่อและคำอธิบายรายวิชา	หน่วยกิต
XXXXXX	สหกิจศึกษา (Co-operative Education)	6(0-640-0)

วิชาที่ต้องเรียนมาก่อน xxxxxx การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

คำอธิบายรายวิชา

การปฏิบัติงานด้านวิชาชีพตามสาขาวิชาที่ศึกษาในหน่วยงานของภาครัฐหรือภาคเอกชน โดยบูรณาการความรู้ที่ได้จากในหลักสูตรการศึกษา ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติกับการปฏิบัติงานจริงเสมือนหนึ่งเป็นพนักงานขององค์กร จัดทำโครงการ การรายงานผลการปฏิบัติงาน การเขียนรายงานโครงการ และการนำเสนอโครงการตามคำแนะนำของพนักงานที่ปรึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาหรืออาจารย์นิเทศ เพื่อให้เกิดทักษะ องค์ความรู้ในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ มีลักษณะนิสัยหรือบุคลิกภาพที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ที่พร้อมจะทำงานได้ทันทีเมื่อสำเร็จการศึกษา

2. จำนวนหน่วยกิต

6(0-640-0)

3. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา

หมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

คณะกรรมการสหกิจศึกษา

5. ภาคการศึกษา/ชั้นปีที่กำหนดให้มีการฝึกประสบการณ์ภาคสนามตามแผนการศึกษาของหลักสูตร

2/2563 ชั้นปีที่ 4 ของทุกหลักสูตร

6. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาประสบการณ์ภาคสนามครั้งล่าสุด

15 ธันวาคม 2560

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1. จุดมุ่งหมายของประสบการณ์ภาคสนาม

1.1 เพื่อให้นักศึกษาได้ปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการและนำทฤษฎีและหลักการที่ได้รับจากการเรียนไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

1.2 เพื่อให้นักศึกษาได้พัฒนาความสามารถ ทักษะในวิชาชีพ และบุคลิกภาพที่เหมาะสมและเพียงพอที่จะเป็นพื้นฐานในการประกอบอาชีพ รวมทั้งการปรับตัวให้เข้ากับสังคมในสถานประกอบการ

1.3 เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยฯ กับสถานประกอบการในการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตและพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร การวิจัยและนวัตกรรมในอนาคต

2. วัตถุประสงค์ของการพัฒนาหรือปรับปรุงประสบการณ์ภาคสนาม

เพื่อให้นักศึกษาได้นำความรู้ที่ได้จากการเรียนในรายวิชาในหลักสูตรไปประยุกต์ใช้งานในสถานประกอบการจริง

หมวดที่ 3 การพัฒนาผลการเรียนรู้

การพัฒนาผลการเรียนรู้ในมาตรฐานผลการเรียนรู้แต่ละด้านที่มุ่งหวังต้องสอดคล้องกับที่ระบุในรายละเอียดของหลักสูตร (แบบ มคอ.2) โดยมาตรฐานแต่ละด้านแสดงดังตารางต่อไปนี้

ความรู้หรือทักษะที่ต้องการ	กิจกรรม	วิธีการ
1.คุณธรรม จริยธรรม 2.ความรู้ 3.ทักษะทางปัญญา 4.ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 5.ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	1.การปฐมนิเทศ 2.การอบรมให้ความรู้ก่อนออกสหกิจศึกษา 3.การปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในสถานประกอบการจำนวน 4 เดือน 4.การจัดทำโครงงาน/งานวิจัยระหว่างออกสหกิจศึกษา 5.การสัมมนาสหกิจศึกษา	1.สังเกต 2.แบบประเมินตามคู่มือสหกิจฯ ประเมินโดย อาจารย์นิเทศ พนักงานพี่เลี้ยง และ คณะกรรมการสหกิจศึกษา

หมวดที่ 4 ลักษณะและการดำเนินการ

1. คำอธิบายโดยทั่วไปของประสบการณ์ภาคสนามหรือคำอธิบายรายวิชา

2. กิจกรรมของนักศึกษา

กิจกรรมหลักที่นักศึกษาต้องปฏิบัติระหว่างออกสหกิจศึกษามีดังนี้

2.1 ในระหว่างสัปดาห์ที่ 2 ของการปฏิบัติงาน นักศึกษาจะต้องส่งแบบฟอร์ม FCn 1 แบบแจ้งรายละเอียดที่พักระหว่างการปฏิบัติงานมายังมหาวิทยาลัยหรืออาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา

2.2 ในระหว่างสัปดาห์ที่ 4 ของการปฏิบัติงาน นักศึกษาจะต้องจัดส่งแบบฟอร์ม FCn 2 แบบแจ้งหัวข้อและเค้าโครงเรื่องรายงานการปฏิบัติงาน เพื่อให้อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาได้ตรวจสอบและให้คำแนะนำ ทั้งนี้ นักศึกษาจะเริ่มเขียนรายงานได้ทันที โดยอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาอาจจะให้คำแนะนำเพิ่มเติมระหว่างการไปนิเทศงานก็ได้ในกรณีที่พนักงานพี่เลี้ยงไม่มีเวลาเขียนข้อมูล ในแบบฟอร์มต่าง ๆ นักศึกษาอาจจะแก้ไขปัญหา โดยการสอบถามข้อมูลด้วยวาจาแล้วเป็นผู้เขียนข้อมูลที่รับด้วยตนเองจากนั้นนำไปให้พนักงานพี่เลี้ยงตรวจและลงนามรับทราบ หากมีข้อขัดข้องประการใดที่ทำให้ไม่สามารถจัดส่งเอกสารได้ตามกำหนด จะต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบทันที

2.3 นักศึกษาต้องส่งรายงานที่เสร็จสิ้นสมบูรณ์ ให้แก่พนักงานที่ปรึกษาอย่างน้อย 2 สัปดาห์ก่อนเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน และนักศึกษาต้องส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ต่ออาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาทันทีที่กลับจากสถานประกอบการ

2.4 ระหว่างออกสหกิจศึกษานักศึกษาจะต้องบันทึกประจำวันในเอกสารบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันให้ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

3. รายงานหรืองานที่นักศึกษาได้รับมอบหมาย

การเขียนรายงานถือเป็นกิจกรรมบังคับของการปฏิบัติงานสหกิจศึกษามีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกฝนทักษะการสื่อสาร (Communication Skill) ของนักศึกษาและเพื่อจัดทำข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับสถานประกอบการ นักศึกษาจะต้องขอรับคำปรึกษาจากพนักงานที่ปรึกษา (Job Supervisor) เพื่อกำหนดหัวข้อรายงานที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความต้องการของสถานประกอบการเป็นหลัก ทั้งนี้ รายงานอาจจะจัดเป็นกลุ่มของนักศึกษาสหกิจศึกษามากกว่า 1 คนก็ได้ ทั้งนี้ไม่ควรเกิน 3 คน แล้วจัดส่งโครงร่างกลับให้มหาวิทยาลัยภายใน 4 สัปดาห์แรกของการปฏิบัติงาน และส่งรายงานที่เสร็จเรียบร้อยทันทีที่ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาเสร็จสิ้น

4. การติดตามผลการเรียนรู้การฝึกประสบการณ์ภาคสนามของนักศึกษา

4.1 การประชุมครั้งภาค

4.2 การนิเทศของอาจารย์นิเทศจำนวนอย่างน้อย 2 ครั้ง

4.2 บันทึกการปฏิบัติงานประจำวันของนักศึกษา

5. หน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานที่เลี้ยงในสถานประกอบการที่ดูแลกิจกรรมในภาคสนาม

พนักงานที่ปรึกษา (Job Supervisor) หมายถึง บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ที่สถานประกอบการมอบหมายให้ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบการปฏิบัติงานของนักศึกษา อาจจะเป็นผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานในการปฏิบัติงานตลอดระยะเวลา 1 ภาคการศึกษา เป็นผู้ให้คำแนะนำ และเป็นที่ปรึกษาทั้งทางด้านปฏิบัติงานและการปรับตัวเข้ากับการปฏิบัติงานของนักศึกษา ดังนั้นพนักงานที่ปรึกษาจึงเป็นผู้ที่มีความสำคัญที่สุดที่จะทำให้การปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนักศึกษาสำเร็จไปด้วยดี โดยมีหน้าที่หลัก ดังนี้

5.1 กำหนดลักษณะงาน (Job Description) และแผนการปฏิบัติ (Co-op Work plan)

กำหนดตำแหน่งงาน ขอบข่ายหน้าที่งานของนักศึกษาที่จะต้องปฏิบัติและแจ้งให้นักศึกษาทราบถึงงานที่ได้รับมอบหมายโดยจะมีลักษณะงานตรงตามสาขาวิชาของนักศึกษา

5.2 การให้คำปรึกษา ให้คำปรึกษาชี้แนะแนวทางการทำงานและแก้ปัญหาจากประสบการณ์ที่มีให้กับนักศึกษาสหกิจศึกษารวมทั้งให้ความร่วมมือด้านการประสานงานกับอาจารย์นิเทศ นักศึกษาสหกิจศึกษา

5.3 แนะนำการจัดทำรายงานสหกิจศึกษา นักศึกษาต้องจัดทำรายงาน 1 ฉบับ เสนอต่อสถานประกอบการและอาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา โดยรายงาน อาจประกอบด้วยเนื้อหาที่สถานประกอบการจะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไป หรืออาจมีลักษณะดังนี้

1) โครงการหรืองานวิจัย หากงานที่นักศึกษาได้รับมอบหมายเป็นโครงการ (Project) หรืองานวิจัย นักศึกษาจะต้องทำรายงานในหัวข้อของโครงการและงานวิจัย ดังกล่าว

2) ในกรณีที่งานได้รับมอบหมายเป็นงานประจำ (Routine) เช่น งานในสายการผลิตงานด้านธุรการ งานบัญชี รายงานของนักศึกษาอาจจะเป็น ดังนี้

- รายงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานประจำที่ได้รับมอบหมายทั้งหมดหรือบางส่วน
- รายงานหัวข้อพิเศษ (Special Assignment หรือ project) เป็นหัวข้อที่สถาน

ประกอบการ สนใจในลักษณะโครงการหรือปัญหาพิเศษให้นักศึกษาค้นคว้าสรุปและวิจารณ์ รวบรวมไว้เป็นเล่ม เพื่อใช้ประโยชน์ซึ่งหัวข้อของรายงานอาจจะไม่สัมพันธ์กับงานประจำของนักศึกษาก็ได้

เมื่อพนักงานที่ปรึกษากำหนดหัวข้อรายงานแล้ว นักศึกษาต้องจัดทำ Report Outline (ตามแบบที่กำหนด) โดยหารือกับพนักงานที่ปรึกษา แล้วจัดส่งให้อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา และคณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษาพิจารณาตามกระบวนการเป็นลำดับเพื่อประเมินผล แล้วจึงจะจัดส่งคืนให้แก่นักศึกษาต่อไป ลักษณะรายงานจะมีรูปแบบรายงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. หน้าที่และความรับผิดชอบของอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ

อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร/สาขาวิชา ของคณะ/มหาวิทยาลัย ที่มีนักศึกษาไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาสหกิจศึกษาและประสานงานระหว่างนักศึกษา และสถานประกอบการ นอกเหนือจากเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการ และมีหน้าที่ประสานงานด้านสหกิจศึกษา ภายในหลักสูตร/สาขาวิชากับคณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษา ดังนี้

- พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีนักศึกษาขอเปลี่ยนสภาพ (ลาออก) จากการเป็นนักศึกษาสหกิจศึกษา
- รับรองคุณภาพงานที่ได้รับการเสนอจากสถานประกอบการ
- นิเทศงานระหว่างที่นักศึกษาปฏิบัติงานร่วมกับหลักสูตร/สาขาวิชา
- ประเมินผลนักศึกษาในรายวิชาสหกิจศึกษา ตามเกณฑ์การประเมินผล
- ประสานงานการจัดกิจกรรมสหกิจศึกษากับคณาจารย์ภายในหลักสูตร/สาขาวิชา

7. การเตรียมการในการแนะแนวและช่วยเหลือนักศึกษา

- 7.1 การปฐมนิเทศนักศึกษา
- 7.2 คู่มือสหกิจศึกษา
- 7.3 การจัดให้มีการนิเทศของอาจารย์นิเทศอย่างน้อย 2 ครั้ง
- 7.4 การทำประกันชีวิต
- 7.5 การประสานกับสถานประกอบการ

8. สิ่งอำนวยความสะดวกและการสนับสนุนที่ต้องการจากสถานที่ที่จัดประสบการณ์ภาคสนาม/สถานประกอบการ

- 8.1 เสมือนหนึ่งเป็นพนักงานชั่วคราว
- 8.2 มีหน้าที่รับผิดชอบแน่นอน (งานมีคุณภาพ)
- 8.3 ทำงานเต็มเวลา (Full Time)
- 8.4 ระยะเวลาการปฏิบัติงานเต็ม 1 ภาคการศึกษา (4 เดือน)
- 8.5 ให้คำปรึกษาในด้านวิชาการ และการปฏิบัติงานแก่นักศึกษาในสาขาวิชา
- 8.6 ค่าตอบแทน
- 8.7 ที่พัก

หมวดที่ 5 การวางแผนและการเตรียมการ

1. การกำหนดสถานที่ฝึก

- 1.1 ฐานข้อมูลสถานประกอบการที่เข้าร่วมสหกิจศึกษา
- 1.2 นักศึกษาและอาจารย์ประจำโปรแกรมวิชาการร่วมจัดหาสถานประกอบการ

2. การเตรียมนักศึกษา

มหาวิทยาลัยจะจัดให้มีการฝึกอบรมนักเรียนอย่างน้อย 30 ชั่วโมงก่อนไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษาอย่างต่อเนื่องล่วงหน้าก่อนออกสหกิจศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมนักศึกษามีความพร้อมสูงสุดก่อนที่จะออกไปปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อที่จะอบรมเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- 2.1 การเขียนโครงการและรายงานคุณภาพ
- 2.2 จรรยาบรรณในการใช้เทคโนโลยี
- 2.3 การจัดการคุณภาพภายในหน่วยงานและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- 2.4 วัฒนธรรมองค์กร
- 2.5 การจัดทำโปสเตอร์เสนองานวิจัยและเทคนิคการนำเสนอ
- 2.6 การทำงานภายใต้การกดดันและการบริหารความเครียด
- 2.7 การเรียนรู้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาในการปฏิบัติงานสหกิจ
- 2.8 บุคลิกภาพเพื่อสร้างความประทับใจในการปฏิบัติงาน

3. การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ

มีการประชุมอาจารย์นิเทศเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการนิเทศงานนักศึกษา

4. การเตรียมพนักงานพี่เลี้ยงในสถานที่ฝึก

ชี้แจงวิธีการในการกำกับดูแลนักศึกษาขณะปฏิบัติงาน โดยอาจารย์ในหลักสูตร และมหาวิทยาลัย ตามที่จัดทำรายละเอียดไว้ในคู่มือ และมอบคู่มือแก่พี่เลี้ยงและสถานประกอบการ

5. การจัดการความเสี่ยง

มีการจัดทำประกันชีวิตให้นักศึกษาทุกคนที่เข้าร่วมสหกิจศึกษา

หมวดที่ 6 การประเมินผลนักศึกษา

1. หลักเกณฑ์การประเมิน

1.1 ผลการประเมินจากอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา		
- ประเมินสมุดบันทึกการปฏิบัติงาน		ร้อยละ 10
- ประเมินผลการพัฒนาตนเองของนักศึกษา		ร้อยละ 15
- ประเมินโครงการ/รายงานการปฏิบัติงาน		ร้อยละ 15
1.2 ผลการประเมินจากสถานประกอบการ		
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา		ร้อยละ 15
- ประเมินโครงการ/รายงานการปฏิบัติงาน		ร้อยละ 15
1.3 ผลการประเมินจากคณะกรรมการสหกิจศึกษา		
- กิจกรรมเตรียมความพร้อม ปฐมนิเทศ และสัมมนา		ร้อยละ 20
- สอบข้อเขียนวัดความรู้ในสาขาวิชา		ร้อยละ 10
	รวม	ร้อยละ 100

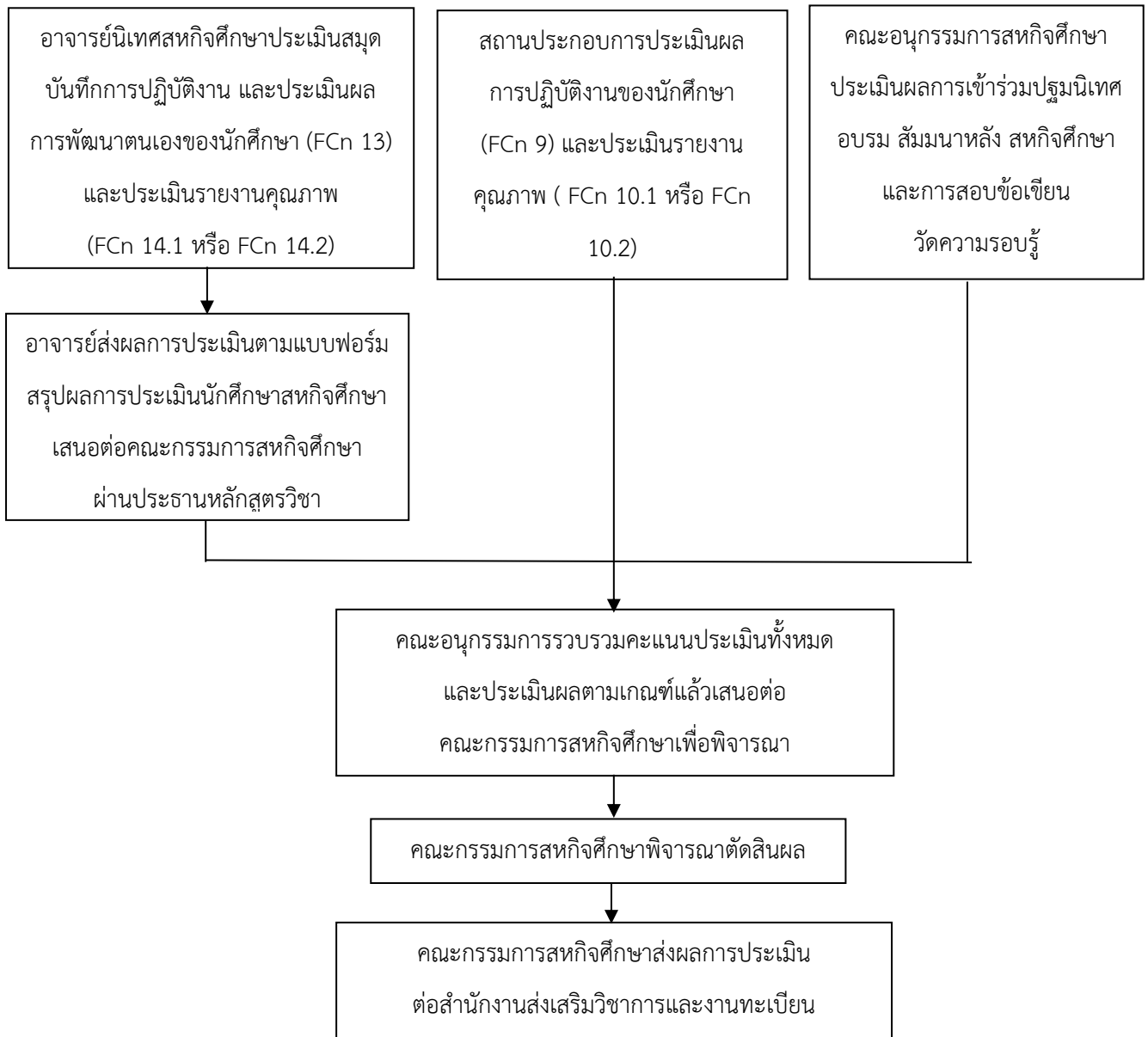
วัดจากค่าระดับคะแนนตามเกณฑ์ดังนี้

80 - 100	คะแนน	ค่าระดับคะแนน A
75 - 79	คะแนน	ค่าระดับคะแนน B+
70 - 74	คะแนน	ค่าระดับคะแนน B
65 - 69	คะแนน	ค่าระดับคะแนน C+
60 - 64	คะแนน	ค่าระดับคะแนน C
55 - 59	คะแนน	ค่าระดับคะแนน D+
50 - 54	คะแนน	ค่าระดับคะแนน D
0 - 49	คะแนน	ค่าระดับคะแนน F

หมายเหตุ:

1. ถ้าผลการประเมิน ได้ค่าระดับคะแนนต่ำกว่า C ถือว่าสอบตก นักศึกษาต้องลงทะเบียนใหม่
2. ถ้าลงทะเบียนใหม่ และได้รับค่าระดับคะแนนต่ำกว่า C เป็นครั้งที่สอง ถือว่าพ้นสภาพการเป็นนักศึกษา

2. กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา



3. ความรับผิดชอบของพนักงานที่เลี้ยงต่อการประเมินนักศึกษา

3.1 พนักงานที่ปรึกษาต้องตรวจแก้ไขรายงานให้นักศึกษาและประเมินผลเนื้อหา และการเขียนรายงานภายในสัปดาห์สุดท้ายของการปฏิบัติงานของนักศึกษา

3.2 ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา (FCn 9) และประเมินรายงานคุณภาพ (FCn 10.1 หรือ FCn 10.2)

3.3 แจ้งการประเมินผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา โดยอาจจะแจ้งนักศึกษาทราบจากนั้นมอบผลการประเมินให้นักศึกษานำส่ง หรือจัดส่งให้กับ อาจารย์นิเทศศึกษาศึกษาทราบโดยตรงต่อไป

4. ความรับผิดชอบของอาจารย์ผู้รับผิดชอบประสานการภาคสนามต่อการประเมินนักศึกษา

อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาประเมินสมุดบันทึกการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนาตนเองของนักศึกษา(FCn 13) และประเมินรายงานคุณภาพ (FCn 14.1 หรือ FCn 14.2)

5. การสรุปผลการประเมินที่แตกต่าง

-

หมวดที่ 7 การประเมินและปรับปรุงการดำเนินการของฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. กระบวนการประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามจากผู้เกี่ยวข้องต่อไปนี้

1.1 นักศึกษา

- ประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเตรียมความพร้อมก่อนออกสหกิจศึกษา การปฐมนิเทศนักศึกษา การประชุมครึ่งภาค การสัมมนาหลังออกสหกิจศึกษา

- นักศึกษาจะต้องส่งแบบฟอร์ม FCn 1 แบบแจ้งรายละเอียดที่พักระหว่างการปฏิบัติงาน และในระหว่างสัปดาห์ที่ 4 ของการปฏิบัติงาน นักศึกษาจะต้องจัดส่งแบบฟอร์ม FCn 2 แบบแจ้งหัวข้อและเค้าโครงเรื่องรายงานการปฏิบัติงานมายังมหาวิทยาลัยหรืออาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา


1.2 พนักงานพี่เลี้ยงหรือผู้ประกอบการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา (FCn 9) และประเมินรายงานคุณภาพ (FCn 10.1 หรือ FCn 10.2)


1.3 อาจารย์ที่ดูแลกิจกรรมภาคสนาม

อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาประเมินสมุดบันทึกการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนาตนเองของนักศึกษา (FCn 13) และประเมินรายงานคุณภาพ (FCn 14.1 หรือ FCn 14.2)

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา :

ลงชื่อ..........วันที่ส่งรายงาน : 23..พฤศจิกายน..พ.ศ.2564
(ดร.จินตนา..โต้งสูงเนิน)

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร :

ลงชื่อ..........วันที่ส่งรายงาน : 23..พฤศจิกายน..พ.ศ.2564
(รองศาสตราจารย์.ดร.กิติพงษ์..ลิ้นนาม)