



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

คำนำ

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ขึ้นภายใต้กรอบการดำเนินงานตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการได้มาจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนักฯ โดยการวิเคราะห์และสังเคราะห์แผนให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปี พ.ศ. 2562 -2565 และได้เพิ่มเติมในบางยุทธศาสตร์ให้ครอบคลุมตามพันธกิจของสำนักฯ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ฉบับนี้ ได้ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม จากการวิเคราะห์ SWOT ของสำนักฯ และจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ที่ได้ประเมินสำนักฯ ตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย โดยสำนักฯ คาดหวังว่าแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้นจะสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และเป็นแบบแผนที่ดีในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจของสำนักฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสงเพชร พระฉาย)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

สารบัญ

ส่วนที่ 1

- สภาพปัจจุบันของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 1
- ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย เอกลักษณ์ วัตถุประสงค์ 13

ส่วนที่ 2

- แผนยุทธศาสตร์สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน พ.ศ. 2562 – 2565 14

ส่วนที่ 3

- แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 16
- จำแนกตามยุทธศาสตร์สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ส่วนที่ 4

- ปฏิทินการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 22

ส่วนที่ 1

สภาพปัจจุบันของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีต้นกำเนิดจาก “โรงเรียนฝึกหัดครูมูลกสิกรรม” ซึ่งกระทรวงธรรมการ ได้จัดตั้งขึ้น เมื่อปี พ.ศ. 2466 ที่ข้างวัดโพธิ์ ตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา เปิดสอนหลักสูตร ประโยคครูมูลสามัญ (ป.) และประโยคครูประกาศนียบัตรจังหวัด (ว.) ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อ ย้ายที่ตั้ง ปรับหลักสูตรการศึกษา และมีพัฒนาการมาเป็นลำดับ จนเป็นมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

ในการจัดตั้งสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้เริ่มมีการจัดตั้งขึ้นในช่วงสมัยที่มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา มีฐานะเป็นวิทยาลัยครูนครราชสีมา (พ.ศ. 2502-2535) โดยมีการจัดตั้งขึ้นตามมาตรา 7 (3) แห่งพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู ฉบับที่ 2 พุทธศักราช 2527 โดยใช้ชื่อ “สำนักส่งเสริมวิชาการ” มีการแบ่ง ส่วนราชการออกเป็น 6 ฝ่าย ได้แก่

1. ฝ่ายเลขานุการ
2. ฝ่ายทะเบียนและวัดผล
3. ฝ่ายหลักสูตรและแผนการเรียน
4. ฝ่ายหอสมุด
5. ฝ่ายเทคโนโลยีทางการศึกษา
6. ฝ่ายเอกสารตำรา

ผู้รับผิดชอบในตำแหน่งหัวหน้าสำนักส่งเสริมวิชาการ มีดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ต้นยะ
2. นายวิวัฒน์ วัชรศิริญ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกฤษ ตรีสินธุรส

เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับการเปลี่ยนฐานะตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 ทำให้ มหาวิทยาลัยพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมหาวิทยาลัย และได้มีการแบ่งส่วนราชการเป็น 4 คณะ และ 8 สำนัก โดยในโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการได้มีการจัดตั้งสำนักทะเบียนและประมวลผลขึ้น และมีการกำหนด หน่วยงานภายในสำนักทะเบียนและประมวลผลออกเป็น 3 ฝ่าย ได้แก่

1. ฝ่ายเลขานุการ
2. ฝ่ายทะเบียนและวัดผล
3. ฝ่ายหลักสูตรและแผนการเรียน

ในปี พ.ศ. 2542 ได้มีการจัดการเรียนการสอนวิชาพื้นฐานรูปแบบใหม่ โดยจัดให้มีรายวิชาตาม หลักสูตรหมวดวิชาการศึกษาทั่วไปแทนวิชาพื้นฐาน และให้สำนักทะเบียนและประมวลผลเป็นผู้รับผิดชอบ

ปี พ.ศ. 2544 ได้มีการปรับเปลี่ยนการแบ่งส่วนราชการภายใน โดยเพิ่มฝ่ายการศึกษาทั่วไป และแยก ฝ่ายทะเบียนและวัดผลออกเป็นฝ่ายทะเบียนนักศึกษา และฝ่ายประมวลผล

ปี พ.ศ. 2546 ได้มีการจัดตั้งฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมวิชาการขึ้นอีก 1 หน่วยงาน เพื่อดูแลงานด้าน ศูนย์บริการการศึกษา และการประกันคุณภาพของสำนักฯ

ตั้งนั้นในปี พ.ศ. 2546 สำนักส่งเสริมวิชาการจึงมีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 6 ฝ่าย ดังนี้

1. ฝ่ายเลขานุการ
2. ฝ่ายทะเบียนนักศึกษา
3. ฝ่ายหลักสูตรและแผนการเรียน
4. ฝ่ายประมวลผล
5. ฝ่ายวิชาการศึกษาทั่วไป
6. ฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมวิชาการ

ภายหลังจากพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 มีผลบังคับใช้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกฤช ตรีสินธุรส | ดำรงตำแหน่งวันที่ 27 มิถุนายน 2538
ถึงวันที่ 17 มิถุนายน 2542 |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกฤช ตรีสินธุรส | ดำรงตำแหน่งวันที่ 18 มิถุนายน 2542
ถึงวันที่ 15 กรกฎาคม 2546 |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย สังข์ศรี | ดำรงตำแหน่งวันที่ 16 กรกฎาคม 2546
ถึงวันที่ 14 มิถุนายน 2547 |

วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏนครราชสีมา ได้รับการยกฐานะเป็น **มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา** และมีกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2548 สำนักทะเบียนและประมวลผล ได้รับการเปลี่ยนชื่อเป็น **สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**

โดยมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ดังนี้

- | | |
|--|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย สังข์ศรี | ดำรงตำแหน่งวันที่ 15 มิถุนายน 2547
ถึงวันที่ 17 พฤษภาคม 2552 |
| 2. อาจารย์ยศพร การงาน | ดำรงตำแหน่งวันที่ 18 พฤษภาคม 2552
ถึง 17 กันยายน 2560 |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.แสงเพชร พระฉาย | ดำรงตำแหน่งวันที่ 18 กันยายน 2560
ถึงปัจจุบัน |

การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ มีเพียงหน่วยงานเดียว ได้แก่ สำนักงานผู้อำนวยการ แต่เพื่อให้การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี พ.ศ. 2553 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้มีประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 1/2553 เรื่อง การจัดตั้งและแบ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ.2553 เพื่อบริหารจัดการปฏิบัติงาน ปัจจุบันสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีการแบ่งส่วนราชการภายใน เป็น 3 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานผู้อำนวยการ ประกอบด้วย
 - 1.1 งานบริหารสำนักงาน
 - 1.1.1 หน่วยสารบรรณ
 - 1.1.2 หน่วยเลขานุการ
 - 1.1.3 หน่วยนโยบายและแผน
 - 1.1.4 หน่วยประชาสัมพันธ์
 - 1.1.5 หน่วยการเงินและพัสดุ
 - 1.1.6 หน่วยข้อมูลและสถิติ
 - 1.1.7 หน่วยตรวจสอบภายใน ประกันคุณภาพ และพัฒนาระบบราชการ
 - 1.2 งานสหกิจศึกษาและโครงการความร่วมมือ
 - 1.2.1 หน่วยสหกิจศึกษา
 - 1.2.2 หน่วยโครงการความร่วมมือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานภายนอก
2. กลุ่มงานทะเบียน¹ ประกอบด้วย
 - 2.1 งานทะเบียน
 - 2.1.1 หน่วยรับนักศึกษา
 - 2.1.2 หน่วยทะเบียนนักศึกษา
 - 2.1.3 หน่วยประมวลผล
 - 2.1.4 หน่วยรับรองผลการเรียน
 - 2.1.5 หน่วยทะเบียนบัณฑิต
 - 2.2 งานตรวจสอบและระเบียน
 - 2.2.1 หน่วยระเบียนประวัติ
 - 2.2.2 หน่วยตรวจสอบวุฒิ
 - 2.2.3 หน่วยเอกสารใบรับรอง
 - 2.2.4 หน่วยตรวจสอบ และรับรองผลการศึกษา
 - 2.3 งานระบบสารสนเทศงานทะเบียน
 - 2.3.1 หน่วยตรวจและประมวลผลการสอบ
 - 2.3.2 หน่วยพัฒนาระบบสารสนเทศ
 - 2.3.3 หน่วยดูแลความปลอดภัยของข้อมูล
3. กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ¹ ประกอบด้วย
 - 3.1 งานหลักสูตรและแผนการเรียน
 - 3.1.1 หน่วยพัฒนาหลักสูตร
 - 3.1.2 หน่วยแผนการเรียน
 - 3.1.3 หน่วยตารางสอน/ตารางสอบ
 - 3.1.4 หน่วยเทียบโอนรายวิชา
 - 3.2 งานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ
 - 3.2.1 หน่วยส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ
 - 3.2.2 หน่วยประชาสัมพันธ์หลักสูตร

ในปี พ.ศ. 2557 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้มีประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 8/2557 เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประกาศ ณ วันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2557 เพื่อรองรับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยได้มีการปรับเปลี่ยนการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ดังนั้นในปี พ.ศ. 2557 สำนักส่งเสริมวิชาการจึงมีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 3 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

1.1 งานบริหารทั่วไป

1.1.1 หน่วยธุรการและสารบรรณ

1.1.2 หน่วยการเงิน พัสดุ

1.1.3 หน่วยประชาสัมพันธ์

1.1.4 หน่วยประกันคุณภาพ

1.1.5 หน่วยนโยบายและแผน

1.2 งานโครงการความร่วมมือและสหกิจศึกษา

1.2.1 หน่วยโครงการความร่วมมือ

1.2.2 หน่วยสหกิจศึกษา

2. กลุ่มงานทะเบียน ประกอบด้วย

2.1 งานทะเบียน

2.1.1 หน่วยรับนักศึกษา

2.1.2 หน่วยทะเบียน

2.1.3 หน่วยประมวลผล

2.1.4 หน่วยรับรองผลการเรียน

2.1.5 หน่วยทะเบียนบัณฑิต

2.2 งานตรวจสอบและระเบียบ

2.2.1 หน่วยระเบียบประวัติ

2.2.2 หน่วยตรวจสอบวุฒิ

2.2.3 หน่วยเอกสารไปรับรอง

2.2.4 หน่วยตรวจสอบและรับรองผลการเรียน

2.3 งานระบบสารสนเทศและงานทะเบียน

2.3.1 หน่วยตรวจและประมวลผลการสอบ

2.3.2 หน่วยบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ

2.3.3 หน่วยดูแลความปลอดภัยของข้อมูล

2.3.4 หน่วยข้อมูลสารสนเทศ

3. กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ ประกอบด้วย

3.1 งานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ

3.1.1 หน่วยส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ

3.1.2 หน่วยพัฒนาระบบราชการ

- 3.1.3 หน่วยประชาสัมพันธ์หลักสูตร
- 3.1.4 หน่วยจัดรับนักศึกษาใหม่
- 3.2 งานหลักสูตรและแผนการเรียน
 - 3.2.1 หน่วยพัฒนาหลักสูตร
 - 3.2.2 หน่วยแผนการเรียน
 - 3.2.3 หน่วยตารางสอน - ตารางสอบ
 - 3.2.4 หน่วยเทียบโอนรายวิชา

ในปี พ.ศ. 2561 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้มีประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 3/2560 เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2561 เพื่อรองรับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยได้มีการปรับเปลี่ยนการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ดังนั้นในปี พ.ศ. 2561 สำนักส่งเสริมวิชาการจึงมีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 3 หน่วยงาน ดังนี้

- 1. สำนักงานผู้อำนวยการ ประกอบด้วย
 - 1.1 งานบริหารทั่วไป
 - 1.1.1 หน่วยธุรการและสารบรรณ
 - 1.1.2 หน่วยการเงิน พัสดุ
 - 1.1.3 หน่วยประชาสัมพันธ์
 - 1.1.4 หน่วยประกันคุณภาพ
 - 1.1.5 หน่วยนโยบายและแผน
 - 1.2 งานสหกิจศึกษาและโครงการความร่วมมือ
 - 1.2.1 หน่วยโครงการความร่วมมือ
 - 1.2.2 หน่วยสหกิจศึกษา
- 2. กลุ่มงานทะเบียน ประกอบด้วย
 - 2.1 งานทะเบียน
 - 2.1.1 หน่วยรับนักศึกษา
 - 2.1.2 หน่วยทะเบียน
 - 2.1.3 หน่วยประมวลผล
 - 2.1.4 หน่วยรับรองผลการเรียน
 - 2.1.5 หน่วยทะเบียนบัณฑิต
 - 2.2 งานตรวจสอบและระเบียบ
 - 2.2.1 หน่วยระเบียบประวัติ
 - 2.2.2 หน่วยตรวจสอบวุฒิ
 - 2.2.3 หน่วยเอกสารใบรับรอง
 - 2.2.4 หน่วยตรวจสอบและรับรองผลการเรียน

- 2.3 งานจัดรับนักศึกษา
 - 2.3.1 หน่วยตรวจและประมวลผลการสอบ
 - 2.3.2 หน่วยจัดรับนักศึกษา
 - 2.3.3 หน่วยข้อมูลและสารสนเทศ
- 3. กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ ประกอบด้วย
 - 3.1 งานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ
 - 3.1.1 หน่วยส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ
 - 3.1.2 หน่วยพัฒนาระบบราชการ
 - 3.1.3 หน่วยประชาสัมพันธ์หลักสูตร
 - 3.1.4 หน่วยจัดรับนักศึกษาใหม่
 - 3.2 งานหลักสูตรและแผนการเรียน
 - 3.2.1 หน่วยพัฒนาหลักสูตร
 - 3.2.2 หน่วยแผนการเรียน
 - 3.2.3 หน่วยตารางสอน - ตารางสอบ
 - 3.2.4 หน่วยเทียบโอนรายวิชา

สถานที่ตั้ง อาคาร 9 ชั้น 1 ห้อง 9.01.10 และชั้น 5 ห้อง 9.05.09-9.05.11

ปัจจุบันสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน 25 คน

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสงเพชร พระฉาย	ผู้อำนวยการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรายุทธ เนียนกระโทก	รองผู้อำนวยการ
3. ดร.จินตนา ไต้งสูงเนิน	รองผู้อำนวยการ
4. อาจารย์กฤติกา เพื่อนงูเหลือม	รองผู้อำนวยการ
5. นางเดือนเพ็ญ แจ่มสว่าง	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
6. นายสมพงษ์ อินทร์พงษ์	รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทะเบียน
7. นางสาวปิยนันท์ ชูทับทิม	รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ
8. นางสาวอารีย์ สิทธิเสื่อ	รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียน
9. นางหทัยรัตน์ อีรุฒิวิทย์	รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป
10. นายอัศรายุทธ กมลเพชร	รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างานจัดรับนักศึกษา
11. นางสาวราตรี สำแดงปริญญา	รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบและระเบียบ
12. นางสาวมินตรา วิบูลย์ชาติ	รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ
13. นางสาววัลลภา หักทะเล	รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างานสหกิจศึกษา และโครงการความร่วมมือ
14. นางสาวเพิ่มศิริ ศิริพร	เจ้าหน้าที่งานตรวจสอบและระเบียบ
15. นางสาวณัฐนันท์ เกษมวณิชกุล	เจ้าหน้าที่งานตรวจสอบและระเบียบ
16. นางรจนา ภักดีโพธิ์	เจ้าหน้าที่งานทะเบียน
17. นางสาวศุภวัฒน์ ลีกลาง	เจ้าหน้าที่งานทะเบียน
18. นายจิรพงศ์ รัตนสโกลบ	เจ้าหน้าที่งานทะเบียน
19. นายปฐม ปานกระทอน	เจ้าหน้าที่งานหลักสูตรและแผนการเรียน
20. นางสาวปติตตา กมลเพชร	เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ
21. นางสาวฐิติรัตน์ จริยธนาวัฒน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
22. นางสาวจันทริกา แก้วมน	นักจัดการงานทั่วไป
23. นางสาวโยชิตา ฝอยทอง	ลูกจ้างชั่วคราว
24. นายโกเมศ หัสรงค์	ลูกจ้างชั่วคราว
25. นางสาวประภัสสรพรรณ สิทธิถนอมวงศ์	ลูกจ้างชั่วคราว

จำแนกได้ดังนี้

- ข้าราชการ 1 คน
- ข้าราชการพลเรือน 1 คน
- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสอน 3 คน
- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน 14 คน
- พนักงานราชการ 1 คน
- ลูกจ้างประจำ 2 คน
- ลูกจ้างชั่วคราว 3 คน

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

ทำเนียบผู้บริหารและบุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสงเพชร พระฉาย
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



ดร.จินตนา โต้งสูงเนิน
รองผู้อำนวยการ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรายุทธ เนียนกระโทก
รองผู้อำนวยการ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



อาจารย์กฤติกา เฟื่อนงูเหลื่อม
รองผู้อำนวยการ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการ



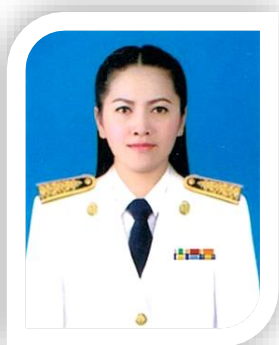
นางเดือนเพ็ญ แจ่มสว่าง
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ



นางหทัยรัตน์ ธีรวุฒิวรเวทย์
รักษาราชการในตำแหน่ง
หัวหน้างานบริหารทั่วไป



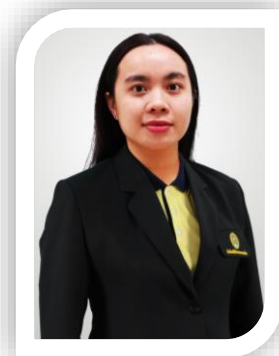
นางสาววัลลภา หักทะเล
รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างานสหกิจศึกษา
และโครงการความร่วมมือ



นางสาวฐิติรัตน์ จรรย์ธนาวัฒน์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



นางสาวจันทริกา แก้วมณ
ลูกจ้างชั่วคราว



นางสาวประภัสสรพรรณ สิทธิถนอมวงศ์
ลูกจ้างชั่วคราว

กลุ่มงานทะเบียน



นายสมพงษ์ อินทร์พงษ์
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทะเบียน



นางสาวเกณิกา สิทธิเสื่อ
รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานทะเบียน



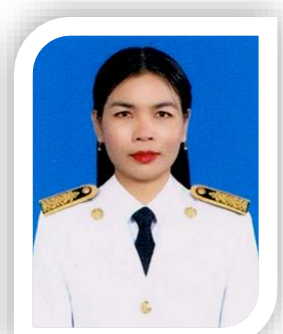
นายอัศรายุทธ กมลเพชร
รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานจัดรับนักศึกษา



นางสาวศุภวัฒน์ ลือกลาง
เจ้าหน้าที่งานทะเบียน



นายจิรพงศ์ รัตนสโบล
เจ้าหน้าที่งานทะเบียน



นางรจนา ภัคดีโพธิ์
เจ้าหน้าที่งานทะเบียน

กลุ่มงานทะเบียน (ต่อ)



นางราตรี สำแดงปริญญา
รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานตรวจสอบและทะเบียน



นางสาวณัฐนันท์ เกษมวณิชกุล
เจ้าหน้าที่งานตรวจสอบและทะเบียน



นางสาวเพิ่มศิริ ศิริพร
เจ้าหน้าที่งานตรวจสอบและทะเบียน



นายโกเมศ หัสรังค์
ลูกจ้างชั่วคราว

กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ



นางสาวปิยนันท์ ชูทับทิม
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ



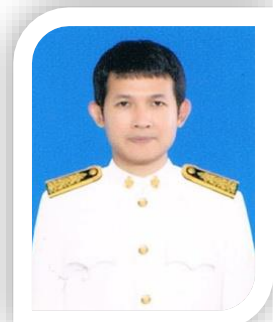
นางสาวมินตรา วิบูลย์ชาติ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ



นางสาวปติตตา กมลเพชร
เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ



นางสาวโยชิตา ฝอยทอง
ลูกจ้างชั่วคราว



นายปฐุม ปานกระทอน
เจ้าหน้าที่งานหลักสูตรและแผนการเรียน

ปรัชญา :

มาตรฐานวิชาการ บริการด้วยใจ ทันสมัยด้วยเทคโนโลยี

วิสัยทัศน์ :

ส่งเสริมหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ สร้างเสริมบริการการศึกษาที่ประทับใจ โดยใช้นวัตกรรมดิจิทัลที่ทันสมัย

พันธกิจ :

1. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินหลักสูตรให้มีมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ มีมาตรฐานหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพ และครอบคลุมนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมถึงนโยบายของภาครัฐ
2. พัฒนาระบบ กลไก และวิธีการให้บริการการศึกษาที่มีมาตรฐาน ทั้งในด้านการจัดการศึกษา งานทะเบียน และการวัดผลทางการศึกษา
3. สร้างเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการขับเคลื่อนระบบ กลไก และวิธีการ ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประทับใจผู้รับบริการ
4. เสริมสร้างองค์ความรู้ของบุคลากร โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง
5. ปฏิบัติภารกิจตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรเป็นสูงสุด

เป้าหมาย :

1. หลักสูตรของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. งานบริการมีประสิทธิภาพและผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้า เสริมสร้างองค์ความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
4. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีนวัตกรรมดิจิทัลที่ทันสมัย

เอกลักษณ์:

“ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน สร้างคุณภาพของผลงาน พัฒนาองค์ความรู้ในองค์กร”

ภาพสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน :

1. เป็นหน่วยงานสนับสนุน ส่งเสริม และประสานงานการดำเนินงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย ในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
2. เป็นหน่วยงานที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการด้านวิชาการ และการบริการการศึกษา
3. มีการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ สร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ
4. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยส่งเสริมความรู้และความก้าวหน้าให้กับบุคลากร เพื่อสร้างสรรคองค์ความรู้ที่ใช้พัฒนาองค์กร จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรคุณภาพ

ส่วนที่ 2

แผนยุทธศาสตร์สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน พ.ศ. 2562 – 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>ส่งเสริมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและคุณภาพการจัดการศึกษาให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามเจตนารมณ์ของประเทศ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพในศตวรรษที่ 21 สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารหลักสูตร 2. เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต 3. พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ</p>	<p>สร้างฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศที่สามารถตอบสนองต่อการตัดสินใจ มีระบบบริการสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย สามารถให้บริการได้แบบเบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียวและบริการได้ในทุกสถานที่และทุกเวลา</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการให้ครอบคลุมทุกภารกิจ และช่วยลดขั้นตอนบริการตอบสนองได้ทุกสถานที่และทุกเวลา 2. พัฒนาระบบแจ้งเตือนข่าวสารและสารสนเทศต่าง ๆ ของสำนักฯ ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบสมาร์ทโฟน 3. พัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ สามารถนำไปวิเคราะห์ วางแผน และใช้เพื่อการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี</p>	<p>บุคลากรมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีองค์ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการองค์กรที่ดีทันสมัย และเกิดประสิทธิภาพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล 2. สร้างวัฏจักรการบริหารความเสี่ยงและการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง 3. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงคุณภาพ 4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

ส่วนที่ 3
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563
จำแนกตามยุทธศาสตร์สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับสำนัก	ค่าเป้าหมายระดับสำนัก				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ สนองประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ				
	62	63	64	65				62	63	64	65					
1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพ การศึกษา	100	100	100	100	1. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารหลักสูตร 2. เพิ่มขีด ความสามารถทางการ แข่งขันของบัณฑิต 3. พัฒนาสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้	1) โครงการพัฒนาและปรับปรุง หลักสูตรให้มีความทันสมัย สอดคล้องต่อความต้องการของ สังคม สนองประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยที่ 1 การยกระดับ คุณภาพและมาตรฐานการจัด การศึกษา	จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ได้รับการ พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร และเป็นไปตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา หลักสูตร เกณฑ์การประเมิน 1. มีระบบและกลไกในการ พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร 2. มีการจัดทำแผนพัฒนาหรือ ปรับปรุงหลักสูตร 3. มีการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาหรือปรับปรุง หลักสูตร 4. มีการประเมิน ตรวจสอบ หรือวิพากษ์หลักสูตรให้เป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐานการประกัน คุณภาพหลักสูตร	4	4	4	4	5	5	5	5	ก.ส่งเสริม วิชาการ น.ส.มินตรา วิบูลย์ชาติ

ตัวชี้วัดระดับสำนัก	ค่าเป้าหมายระดับสำนัก				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ สนองประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
	62	63	64	65				62	63	64	65		
							5. หลักสูตรที่พัฒนาใหม่ หรือปรับปรุงเล็กน้อย หรือปรับปรุงตามวงรอบเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพหลักสูตร						
1.2 ร้อยละของรายวิชาหมวดวิชาศึกษาทั่วไปที่จัดการเรียนการสอนโดยอาศัยรูปแบบเชิงรุก (Active Learning) และการจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Blended Learning)	100	100	100	100	1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารหลักสูตร 2. เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต 3. พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	2) โครงการสหกิจศึกษา 3) โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไปในรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) สนองประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 1 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษา	จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการสหกิจภายในปีการศึกษา นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษาอย่างน้อยร้อยละ 80 ได้รับระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3 จำนวนรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไปที่จัดการเรียนการสอนแบบ Blended Learning	350	350	350	350	สนง.ผู้อำนวยการ น.ส.จันทร์กาน้ำแก้ว	
								3	3	3	3		
								5	5	5	5	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ น.ส.มินตรา วิบูลย์ชาติ	

ตัวชี้วัดระดับสำนัก	ค่าเป้าหมายระดับสำนัก				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ สนองประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
	62	63	64	65				62	63	64	65	
1.3 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจที่มีต่อสภาพแวดล้อมของห้องเรียนที่ใช้จัดสอนจัดสอบ	3.5	3.84	4.17	4.51	1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารหลักสูตร 2. เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต 3. พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	4) โครงการจัดทำแผนการเรียนตลอดหลักสูตรระดับปริญญาตรี สนองประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 1 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษา	- ร้อยละการจัดทำแผนการเรียนตลอดหลักสูตรสำเร็จก่อนเปิดภาคการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 สัปดาห์ - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจที่มีต่อสภาพแวดล้อมของห้องเรียนที่ใช้จัดสอนจัดสอบ	100	100	100	100	ก.ส่งเสริมวิชาการ น.ส.ปิยนันท์ ชูทับทิม
1.4 ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้นักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านภาษาอังกฤษ <u>เกณฑ์การประเมิน</u> 1. มีระบบและกลไกในการขับเคลื่อนให้นักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านภาษาอังกฤษ 2. กำกับติดตามให้คณะจัดทำแผนการดำเนินงานในการส่งเสริมด้านภาษาอังกฤษ 3. กำกับติดตามให้คณะดำเนินงานตามแผน 4. กำกับติดตามให้คณะรายงานผลการดำเนินงานตามแผน 5. สำนักฯ รวบรวมข้อมูลและรายงานผลต่อมหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารหลักสูตร 2. เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต 3. พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	5) ประชุมคณะกรรมการกำกับแนวปฏิบัติการบริหารหลักสูตร สนองประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 1 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษา	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้นักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านภาษาอังกฤษ <u>เกณฑ์การประเมิน</u> 1. มีระบบและกลไกในการขับเคลื่อนให้นักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านภาษาอังกฤษ 2. กำกับติดตามให้คณะจัดทำแผนการดำเนินงานในการส่งเสริมด้านภาษาอังกฤษ 3. กำกับติดตามให้คณะดำเนินงานตามแผน 4. กำกับติดตามให้คณะรายงานผลการดำเนินงานตามแผน 5. สำนักฯ รวบรวมข้อมูลและรายงานผลต่อมหาวิทยาลัย	1	1	1	1	สนง.ผู้อำนวยการ น.ส.วัลลภา หัททะเล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดระดับสำนัก	ค่าเป้าหมายระดับสำนัก				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	62	63	64	65				62	63	64	65	
<p>2.1 ระดับความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p><u>เกณฑ์การประเมิน</u></p> <p>1. มีแผนการดำเนินงานและโครงการในการพัฒนาระบบ</p> <p>2. มีการพัฒนาและมอบหมายผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม</p> <p>3. มีการนำระบบไปทดลองใช้</p> <p>4. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ</p> <p>5. มีการปรับปรุงระบบ</p>	3	4	5	5	<p>1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการให้ครอบคลุมทุกภารกิจ และช่วยลดขั้นตอนบริการตอบสนองได้ทุกสถานที่และทุกเวลา</p> <p>2. พัฒนาระบบแจ้งเตือนข่าวสารและสารสนเทศต่าง ๆ ของสำนักฯ ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบสมาร์ทโฟน</p> <p>3. พัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ สามารถนำไปวิเคราะห์ วางแผน และใช้เพื่อการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ</p> <p>สนองประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 1 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษา</p>	<p>จำนวนระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนา</p> <p>ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบข้อมูลและสารสนเทศอยู่ในระดับดี</p>	2	2	2	2	<p>ก. ทะเบียนนายอัครายุทธกมลเพชร</p>
<p>2.2 บัณฑิตระดับปริญญาตรีมีงานทำ ร้อยละ 80 ขึ้นไปทุกสาขา</p>	70	75	80	85	<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารหลักสูตร</p> <p>2. เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต</p> <p>3. พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้</p>		<p>ร้อยละของบัณฑิตที่ตอบสนองแบบสอบถามภาวะการมีงานทำ</p>	70	75	80	85	<p>กลุ่มงานทะเบียน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ตัวชี้วัดระดับสำนัก	ค่าเป้าหมายระดับสำนัก				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ				
	62	63	64	65				62	63	64	65					
3.1 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น <u>เกณฑ์การประเมิน</u> 1. มีระบบและกลไกในการส่งเสริมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน 3. มีการดำเนินงานตามแผน 4. มีการประเมินผลการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 5. มีการปรับปรุงแผนการดำเนินงาน	3	4	4	5	1. การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล 2. สร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง 3. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงคุณภาพ 4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	1) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 2) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สนองประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและมีความเป็นสากล	ร้อยละของบุคลากรได้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงาน ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น <u>เกณฑ์การประเมิน</u> 1. มีระบบและกลไกในการส่งเสริมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน 3. มีการดำเนินงานตามแผน 4. มีการประเมินผลการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 5. มีการปรับปรุงแผนการดำเนินงาน	80	80	80	80	3	4	4	5	สนง.ผู้อำนวยการ น.ส.จิตติรัตน์ จริยธนาวัฒน์

ตัวชี้วัดระดับสำนัก	ค่าเป้าหมายระดับสำนัก				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	62	63	64	65				62	63	64	65	
3.2 ระดับความสำเร็จในการ เบิกจ่ายงบประมาณ <u>เกณฑ์การประเมิน</u> 1. มีระบบและกลไกในการ เบิกจ่ายงบประมาณ 2. มีการจัดทำแผนโครงการการใช้ จ่ายงบประมาณ 3. มีการใช้จ่ายงบประมาณตาม แผนงาน 4. มีการกำกับ/ประเมิน/ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ 5. มีการปรับปรุงแผนการใช้จ่าย งบประมาณ	4	5	5	5	1. การบริหารงานโดยใช้หลัก ธรรมภิบาล 2. สร้างวิสัยทัศน์การบริหารความ เสี่ยงและจัดการความรู้อย่าง ต่อเนื่อง 3. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิง คุณภาพ 4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มี สมรรถนะสูงขึ้น	3) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ สนองประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยที่ 4 การ พัฒนาระบบบริหาร จัดการให้มีสมรรถนะ สูง มีธรรมาภิบาลและ มีความเป็นสากล	ระดับความสำเร็จในการ เบิกจ่ายงบประมาณ <u>เกณฑ์การประเมิน</u> 1. มีระบบและกลไกในการ เบิกจ่ายงบประมาณ 2. มีการจัดทำแผนโครงการ การใช้จ่ายงบประมาณ 3. มีการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนงาน 4. มีการกำกับ/ประเมิน/ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ 5. มีการปรับปรุงแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ	4	5	5	5	สนง.ผู้อำนวยการ นางหทัยรัตน์ ธีระวุฒิวิเวทย์

ส่วนที่ 4

ปฏิทินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	2562			2563							สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	งบประมาณ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.
1	<p>● โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัยสอดคล้องต่อความต้องการของสังคม</p> <p>ก.1 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ</p>	<p>ก.ส่งเสริมวิชาการ</p> <p>น.ส.มินตรา วิบูลย์ชาติ</p> <p>น.ส.ปัทมา กมลเพ็ชร</p>												<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> <p>ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>ส่งเสริมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและคุณภาพการจัดการศึกษาให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามเจตนารมณ์ของประเทศ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพในศตวรรษที่ 21 สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข</p> <p>กลยุทธ์ 1</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารหลักสูตร</p>	<p>งบ บ.กศ.</p> <p>งบ กศ.ปช.</p> <p>300,000 บาท</p>
2	<p>● โครงการจัดสอนจัดสอบ</p> <p>ก.2 จัดทำแผนการเรียนตลอดหลักสูตรระดับปริญญาตรี</p>	<p>ก.ส่งเสริมวิชาการ</p> <p>นายปฐม ปานกระทอน</p>												<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> <p>ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>ส่งเสริมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและคุณภาพการจัดการศึกษาให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามเจตนารมณ์ของประเทศ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพในศตวรรษที่ 21 สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข</p>	<p>งบ บ.กศ.</p> <p>1,200,000 บาท</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	2562			2563								สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	งบประมาณ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
															กลยุทธ์ 2 เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต	
	ก.3 จัดทำตารางเรียน ตารางสอนและตารางสอบ	ก.ส่งเสริม วิชาการ น.ส.ปิยนันท์ ชูทับทิม													ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เป้าประสงค์ ส่งเสริมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและคุณภาพการจัดการศึกษาให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามเจตนารมณ์ของประเทศ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพในศตวรรษที่ 21 สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข กลยุทธ์ 2 เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต	งบ บ.กศ. 100,000 บาท
	ก.4 การปรับปรุงและพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อการจัด สอนจัดสอบ	ก.ส่งเสริม วิชาการ น.ส.กฤติกา เพื่อนงูเห่าล้อม													ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการ เป้าประสงค์ สร้างฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศที่สามารถตอบสนองต่อการตัดสินใจ มีระบบบริการสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย สามารถให้บริการได้แบบเบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียวและ บริการได้ในทุกสถานที่และทุกเวลา	งบ บ.กศ. 50,000 บาท

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	2562			2563								สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	งบประมาณ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
															กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการให้ครอบคลุมทุกภารกิจ และช่วยลดขั้นตอนบริการตอบสนองได้ทุกสถานที่และทุกเวลา	
3	● โครงการสหกิจศึกษา ก.5 การดำเนินงานสหกิจศึกษา	สนง. ผู้อำนวยการ น.ส.จันทร์ภา แก้วมน													ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เป้าประสงค์ ส่งเสริมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและคุณภาพการจัดการศึกษาให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามเจตนารมณ์ของประเทศ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพในศตวรรษที่ 21 สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข กลยุทธ์ 2 เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต	งบ บ.กศ. 1,000,000 บาท

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	2562			2563							สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	งบประมาณ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.
4	<ul style="list-style-type: none"> โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อพัฒนานักศึกษาตามความประสงค์ ก.6 ทุนเพชรราชภัฏราชสีมา 	สนง. ผู้อำนวยการ นางททัยรัตน์ อีรวิวัฒน์เวทย์		←→										ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เป้าประสงค์ ส่งเสริมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและคุณภาพการจัดการศึกษาให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามเจตนารมณ์ของประเทศ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพในศตวรรษที่ 21 สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข กลยุทธ์ 2 เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต	งบ บ.กศ. 1,320,000 บาท
	<ul style="list-style-type: none"> ก.7 ทุนสนับสนุนพัฒนานักศึกษาสู่ครูโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 			←→										64,000 บาท	
5	<ul style="list-style-type: none"> โครงการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่กลุ่มเป้าหมายในการศึกษาต่อ ก.8 สร้างเครือข่ายครูแนะแนว 	ก.ส่งเสริมวิชาการ น.ส.มินตรา วิบูลย์ชาติ		←→									ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เป้าประสงค์ ส่งเสริมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและคุณภาพการจัดการศึกษาให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามเจตนารมณ์ของประเทศ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพในศตวรรษที่ 21 สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข กลยุทธ์ 2 เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต	งบ บ.กศ. 50,000 บาท	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	2562			2563							สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	งบประมาณ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
	ก.9 การประชาสัมพันธ์และ แนะแนวหลักสูตร	ก.ส่งเสริม วิชาการ น.ส.มินตรา วิบูลย์ชาติ													ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เป้าประสงค์ ส่งเสริมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและคุณภาพการจัดการศึกษาให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามเจตนารมณ์ของประเทศ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพในศตวรรษที่ 21 สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข กลยุทธ์ 2 เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต	งบ บ.กศ. 300,000 บาท
6	● โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ก.10 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาหรือศึกษาดูงาน	สนง. ผู้อำนวยการ น.ส.ฐิติรัตน์ จริยธนาวัฒน์												ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าประสงค์ บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีองค์ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	งบ บ.กศ. 79,200 บาท	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	2562			2563								สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	งบประมาณ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
	ก.11 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	สนง. ผู้อำนวยการ น.ส.จิตริรัตน์ จริยธนาวัฒน์				←			→							ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าประสงค์ บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีองค์ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	งบ บ.กศ. 61,800 บาท
7	● โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ก.12 งานธุรการและการประสานงาน	สนง. ผู้อำนวยการ นางหทัยรัตน์ ธีรวิวัฒน์	←													ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าประสงค์ บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีองค์ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	งบ บ.กศ. 120,000 บาท
	ก.13 ค่าตอบแทนพนักงานประจำอาคารเรียนปฏิบัติงานนอกเวลา	ก.ส่งเสริม วิชาการ น.ส.ปิยนันท์ ชูทับทิม			↔					↔				↔		ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	350,000 บาท
	ก.14 การจัดประชุมคณะกรรมการประจำสำนักฯ	สนง. ผู้อำนวยการ น.ส.วัลลภา หัททะเล	←	↔		←	↔		←	↔		←	↔				20,000 บาท

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	2562			2563								สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	งบประมาณ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
ก.15	การประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำเอกสารรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	สนง. ผู้อำนวยการ น.ส.ฐิติรัตน์ จริยธนาวัฒน์					←	→					←	→	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าประสงค์ บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีองค์ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	งบ บ.กศ. 20,000 บาท
ก.16	การประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำเอกสารรายงานการจัดการความรู้				←	→			←	→						20,000 บาท
ก.17	การประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำเอกสารรายงานการบริหารความเสี่ยง						←	→		←	→		←	→		20,000 บาท
ก.18	ศึกษาดูงานการบริหารจัดการองค์กร				←	→										147,200 บาท
ก.19	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	สนง. ผู้อำนวยการ นางเดือนเพ็ญ แจ่มสว่าง	←										→		ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าประสงค์ บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีองค์ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	งบ บ.กศ. 100,000 บาท

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	2562			2563							สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	งบประมาณ			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
	ก.20 ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์	สนง. ผู้อำนวยการ นางหทัยรัตน์ ธีรวิวัฒน์		←												ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแล กิจการที่ดี เป้าประสงค์ บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มืออาชีพ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีองค์ ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการ องค์กรที่ดี ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	งบ บ.กศ. 67,500 บาท
8	● โครงการพัฒนาระบบการ บริการงานทะเบียน ก.21 การตรวจสอบวุฒิ การศึกษาและจัดเก็บเพิ่ม ประวัตินักศึกษาใหม่	ก.ทะเบียน นางรจนา ภักดีโพธิ์	←	→												ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแล กิจการที่ดี เป้าประสงค์ บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มืออาชีพ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีองค์ ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการ องค์กรที่ดี ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	งบ บ.กศ. 25,000 บาท
	ก. 22 การจัดทำเอกสาร ทางการศึกษา	น.ส.อารีย์ สิทธิ์เสื่อ	←													400,000 บาท	
	ก.23 การตรวจสอบการสำเร็จ การศึกษาและการอนุมัติการ สำเร็จการศึกษา	น.ส.เพิ่มศิริ ศิริพร	←													100,000 บาท	
	ก.24 อบรมการลงทะเบียน นักศึกษาใหม่	น.ส.ศุภวัฒน์ ลือกลาง										←	→			30,000 บาท	


ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	2562			2563								สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	งบประมาณ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
	ก.25 สํารวจความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการของสำนักงาน	ก.ทะเบียน น.ส.ศุภวัฒน์ ลือกลาง												ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าประสงค์ บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีองค์ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	งบ บ.กศ. 10,000 บาท
9	● โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ก.26 การปรับปรุงและพัฒนาคำร้องอิเล็กทรอนิกส์ขอเปิดกรณีพิเศษ	ก.ทะเบียน นายอัครายุทธ กมลเพชร												ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ เป้าประสงค์ สร้างฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศที่สามารถตอบสนองต่อการตัดสินใจ มีระบบบริการสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย สามารถให้บริการได้แบบเบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียวและบริการได้ในทุกสถานที่และทุกเวลา กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการให้ครอบคลุมทุกภารกิจ และช่วยลดขั้นตอนบริการตอบสนองได้ทุกสถานที่และทุกเวลา	งบ บ.กศ. 25,000 บาท

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	2562			2563							สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	งบประมาณ				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.		
	ก.27 การปรับปรุงและพัฒนา ระบบตลาดหลักสูตร	ก.ทะเบียน นายอัครายุทธ กมลเพชร		←											ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการ เป้าประสงค์ สร้างฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศที่สามารถ ตอบสนองต่อการตัดสินใจ มีระบบบริการ สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย สามารถ ให้บริการได้แบบเบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียวและ บริการได้ในทุกสถานที่และทุกเวลา กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ บริการให้ครอบคลุมทุกภารกิจ และช่วยลด ขั้นตอนบริการตอบสนองได้ทุกสถานที่และทุก เวลา	งบ บ.กศ. 25,000 บาท		
	ก.28 การปรับปรุงและพัฒนา คำร้องอิเล็กทรอนิกส์ขอเทียบ โอนรายวิชา													←				25,000 บาท
	ก.29 การปรับปรุงและพัฒนา ระบบปฏิทินติดตามการใช้ งบประมาณ																	←
10	● โครงการจัดรับนักศึกษา ใหม่ ก.30 ปรับปรุงระบบสอบ คัดเลือก ก.31 การจัดสอบคัดเลือก นักศึกษา ก.32 การรับรายงานตัว นักศึกษาใหม่	ก.ทะเบียน นายอัครายุทธ กมลเพชร ก.ทะเบียน นางราตรี สำแดงปริญญา		←											ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เป้าประสงค์ ส่งเสริมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร การ จัดการเรียนการสอนและคุณภาพการจัด การศึกษาให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตาม เจตนาของประเทศไทย มีสมรรถนะและทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพในศตวรรษที่ 21 สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข กลยุทธ์ 1 เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต	งบ กศ.ปช. 40,000 บาท 800,000 บาท 400,000 บาท		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	2562			2563								สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	งบประมาณ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
11	<ul style="list-style-type: none"> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ก.33 งบประมาณจ่ายเพื่อการบริหารจัดการภายในสำนักฯ 	สนง. ผู้อำนวยการ นางเดือนเพ็ญ แจ่มสว่าง			←										ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าประสงค์ บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีองค์ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 1 การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	งบ กศ.ปช. 57,500 บาท
12	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไปใหม่ ก.34 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไป 	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ น.ส.มินตรา วิบูลย์ชาติ												ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าประสงค์ บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีองค์ความรู้ ช่วยคิดและสร้างสรรค์การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 1 การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	งบ บ.กศ. งบ กศ.ปช. 500,000 บาท	

หมายเหตุ

- หมายถึงโครงการ รวมทั้งหมด 12 โครงการ
- ก. หมายถึงกิจกรรม รวมทั้งหมด 34 กิจกรรม



สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
โทรศัพท์ 044-009009 , โทรสาร 044-244739
สำนักงานผู้อำนวยการ ต่อ 9136, 9137, 9138
งานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ/งานหลักสูตรและ
แผนการเรียน ต่อ 9131, 9132
งานทะเบียน/งานตรวจสอบและระเบียบ/งานจัดรับ
นักศึกษา ต่อ 9133, 9134, 9135